

Sobre el modelo de bases y baremo para la convocatoria de la OPE de estabilización del SERMAS

En la reunión extraordinaria que hemos mantenido en el día de hoy, 10 de noviembre, de la Mesa Sectorial Sanidad, hemos tratado como único punto del orden del día, el modelo de bases y baremo para la convocatoria de la OPE de estabilización, aprobada por el Decreto 32/2022, de 25 de mayo, del Consejo de Gobierno.

Puedes consultar el Decreto 32/2022, de 25 de mayo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público de Estabilización del Personal de instituciones sanitarias de la Comunidad de Madrid para el año 2022, publicado en el BOCM del 30 de mayo 2022, [pichando aquí](#).



.. En lo referente al baremo de méritos

No ha sido posible finalizar la negociación de este punto ya que existe una discrepancia entre la Dirección General y la mayoría de los sindicatos respecto a la consideración que debe tener la experiencia en la misma categoría durante el tiempo que se ha trabajado en los Hospitales de Fuenlabrada y Hospital Fundación Alcorcón (ambos centros públicos adscritos a la Consejería de Sanidad). Mientras que las OOSS defendemos que el tiempo trabajado en estos centros tenga la misma consideración que en el resto del SERMAS, la Administración no los considera como parte del SERMAS.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** hemos recordado a la DG que la situación de ostracismo a la que han condenado a estos centros está provocada por la propia Administración ya que mientras que todas las Fundaciones de otras Comunidades se han estatutarizado, así como gran parte de la empresas públicas, Madrid se ha negado siempre a hacerlo con las suyas y se ha perdido una oportunidad de oro con la exclusión para la estatutarización abierta y permanente que contempla la Ley Ómnibus. Insistimos en resolver este problema.

2. Respecto a las bases que regirán las convocatorias

Desde la DG se ha aceptado nuestra línea de negociación de este documento de bases, aunque no todos los perfiles que habíamos solicitado. El criterio que la tenido para aceptar ha sido perfilar aquellos puestos de trabajo que teniendo la peculiaridad de una formación específica, no tienen categoría propia definida en el *catálogo de categorías estatutarias* para poder encuadrarlas. Por lo tanto, la D. G. acepta el desglose de los puestos que están bajo las siguientes tres categorías: **Personal Técnico Titulado Superior (PTTS)**, **Personal Técnico de Grado Medio (PTGM)** y **Personal Técnico No Titulado (PTNT)**, dejando recogido el sistema de reconocimiento de este perfil mediante la acreditación de experiencia profesional que deberá ser certificado por el centro.

.. **PTTS:** 106 plazas

- Área de investigación: 7 plazas
- Área de reproducción humana, genética y banco de tejidos: 53 plazas
- Área de gestión ambiental, residuos e infraestructuras: 6 plazas (antes mantenimiento)
- Área de comunicación: 23 plazas
- Área de recursos humanos: 6 plazas.
- Área de apoyo a la asistencia: 11 plazas, ejemplo: psicólogos sanitarios mayoritariamente.

4. **PTGM:**

- Área de prevención de riesgos laborales: 25 plazas
- Área de gestión ambiental, residuos e infraestructuras (antes mantenimiento): 4 plazas
- Área de gestión y administración: 3 plazas
- Área de apoyo a asistencia: 11 plazas. Ejemplo: podólogo, pedagogos, educadores sociales, talleres, etc

5. **PTNT**

- Área de apoyo a la asistencia 19 (10 plazas de técnicos de documentación sanitaria, 8 plazas de técnicos de dietética y nutrición, y 1 plaza de prevención de riesgos laborales).
- Área de talleres asistenciales (casi total del José Germain): 8 plazas
- Área de gestión ambiental, residuos e infraestructuras: 54 plazas

Al no haber podido finalizar la negociación del apartado de baremo y a falta de algunos datos, esta reunión continuará con una convocatoria extraordinaria lo antes posible (se intentará que sea viernes o lunes).

NOTA: Los listados definitivos de aprobados de la OPE TSE en Radiodiagnóstico y TSE Laboratorio que están en fase de resolución de recursos, posiblemente puedan publicarse la próxima semana.