

## Propuestas de CSIT UNIÓN PROFESIONAL para las Bolsas Abiertas y Permanentes de la Comunidad de Madrid

*Hoy se ha mantenido una reunión de la Mesa Técnica de Selección, al objeto de negociar el borrador de convocatoria que nos ha remitido la Dirección General de la Función Pública de la Comunidad de Madrid, de las bolsas abiertas y permanentes para todas las categorías.*

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL** ha propuesto, en resumen, como aspectos esenciales o más importantes para el acuerdo que:  
La experiencia en la Comunidad de Madrid debe valorarse más que en otras administraciones y mucho más que en lo privado.

Se tiene que incorporar el derecho a mejora de empleo para el personal temporal, tanto para poder pasar de un contrato a tiempo parcial a tiempo completo, como por oferta en una categoría superior o por mejor contrato.

Que no haya límite en la puntuación por experiencia y/o formación.

Que las bolsas sean revisables el primer mes de cada semestre, para valorar nuevos méritos y presentar nuevas solicitudes y, también, para poder modificar zonas.

Finalmente, hemos quedado a la espera de que la Administración nos remita una nueva propuesta de bases para tratarlo en próxima reunión, de lo que os informaremos puntualmente.

